

II Encuentro académicas e investigadoras

26.05.2023

Universidad de Chile
Proyecto InES-Género
Unidad de Género
Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo



Agenda



InES
Proyecto
de Innovación
en Educación Superior
Género
UNIVERSIDAD DE CHILE

Bienvenida autoridades

09:00-09:20

Contexto Proyecto InES-Género

Importancia de las redes de colaboración

Síntesis primera reunión

09:20-09:40

Taller reflexión individual Parte I

09:40-09:50

Taller en colectivo Parte II

09:50-10:20

Cierre

10:20-10:30

Proyecto InES-Género

Instalar y fortalecer capacidades institucionales que permitan la transversalización de la perspectiva de género y la superación de las desigualdades y discriminación en el área del +D+i+e de la Universidad

- Este concurso es un llamado de la **Subdirección de Redes, Estrategia y Conocimiento**, de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo.
- **Duración del proyecto:** 36 meses.
- Lanzamiento **online**, 23 de marzo de 2022.
- **Primer informe** entregado en noviembre de 2022

Objetivos

Objetivo I

Fortalecer la igualdad de género en **políticas, normativas e instrumentos estratégicos** de la Universidad que inciden en I+D+i+e.

Objetivo II

Desarrollar un modelo de transversalización del género en dispositivos de acceso, inducción, retención y movilidad en las trayectorias I+D+i+e.

Objetivo III

Crear y transmitir conocimiento en el área de I+D+i+e con perspectiva de género, en abordajes colaborativos, inter y transdisciplinarios.

Objetivo IV

Establecer **sistema de seguimiento y análisis** que asegure la gestión institucional con perspectiva de género e informe al sistema de Educación Superior.



Hitos

01

POLÍTICA

Elaboración de criterios de género para proyectos de investigación VID. Apoyar propuesta de Reglamento académico de corresponsabilidad social en el cuidado.

02

INFORMES

Sistematización de experiencias internacionales para modelo de transversalización de género en STEM

03

DOCENCIA

Programa de Formación Transversal en doctorado: competencias y habilidades para la I+D+i+e con perspectiva de género, creado y aplicado.

04

MENTORÍAS y REDES

Mentorías de género aplicadas.
Red de Académicas

Colaboración institucional DDA & Unidad de género

Antecedentes:

1. Modificación Reglamento de concursos, para la contratación del género subrepresentado.
2. Instructivo de bb.pp. para el fomento de la equidad en la carrera académica
 - a. Mentorías: orientadas a acompañar al claustro en el ascenso en la jerarquía académica

PROGRAMA PILOTO 2022 MENTORÍAS

- Facultad de Artes ✓
- Faculta de ciencias químicas y farmacéutica ✓
- Facultad de Economía y negocios ✓
- Facultad de Ciencias Sociales ✓
 - Facultad de Odontología
 - Facultad de Filosofía y humanidades

¿Por qué es necesario crear y fortalecer las redes académicas e investigadoras?



Facilitar el intercambio de conocimiento, la colaboración y el trabajo en conjunto.

Establecer apoyo individual y colectivo, contrarrestando la marginación de mujeres en campos masculinizados: “Las mujeres, pese a lograr una plaza académica, son las más propensas a abandonar la carrera científica” (van der Wal, et al., 2021).

Hacer propuestas normativas a nivel local y nacional.

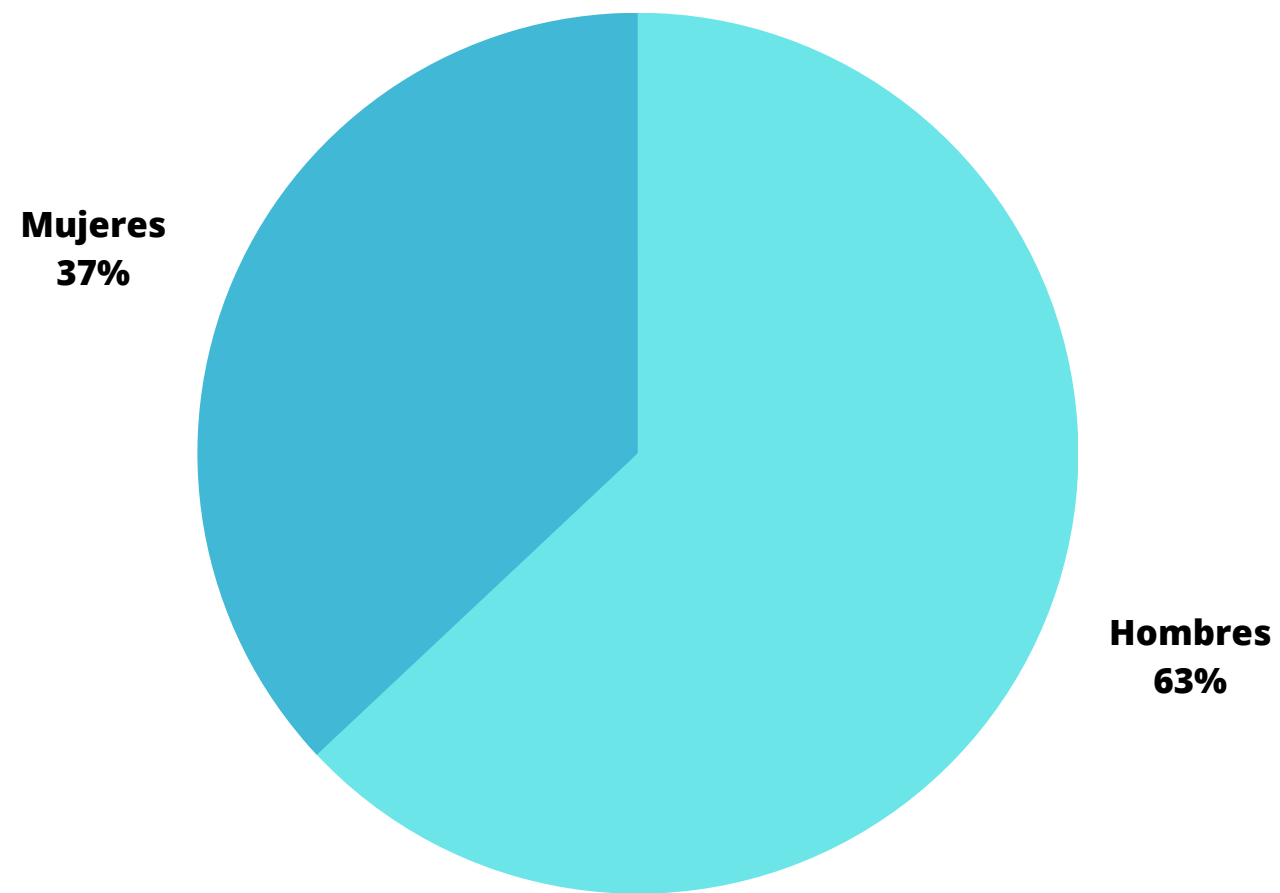
Impulsar el liderazgo: “Las redes de colaboración se correlacionan positivamente con la progresión profesional especialmente en mujeres” (van der Wal, et al., 2021).

Identificar y visibilizar brechas de género experimentadas.

van der Wal, J. E., Thorogood, R., & Horrocks, N. P. (2021). Collaboration enhances career progression in academic science, especially for female researchers. *Proceedings of the Royal Society B*, 288(1958), 20210219.

Brechas de género

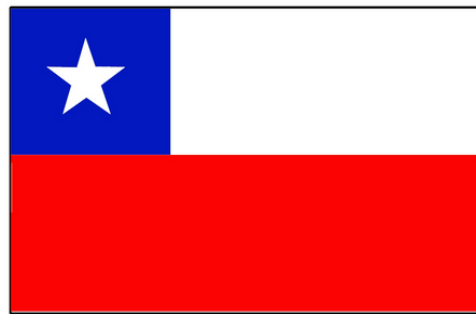
Panorama Nacional



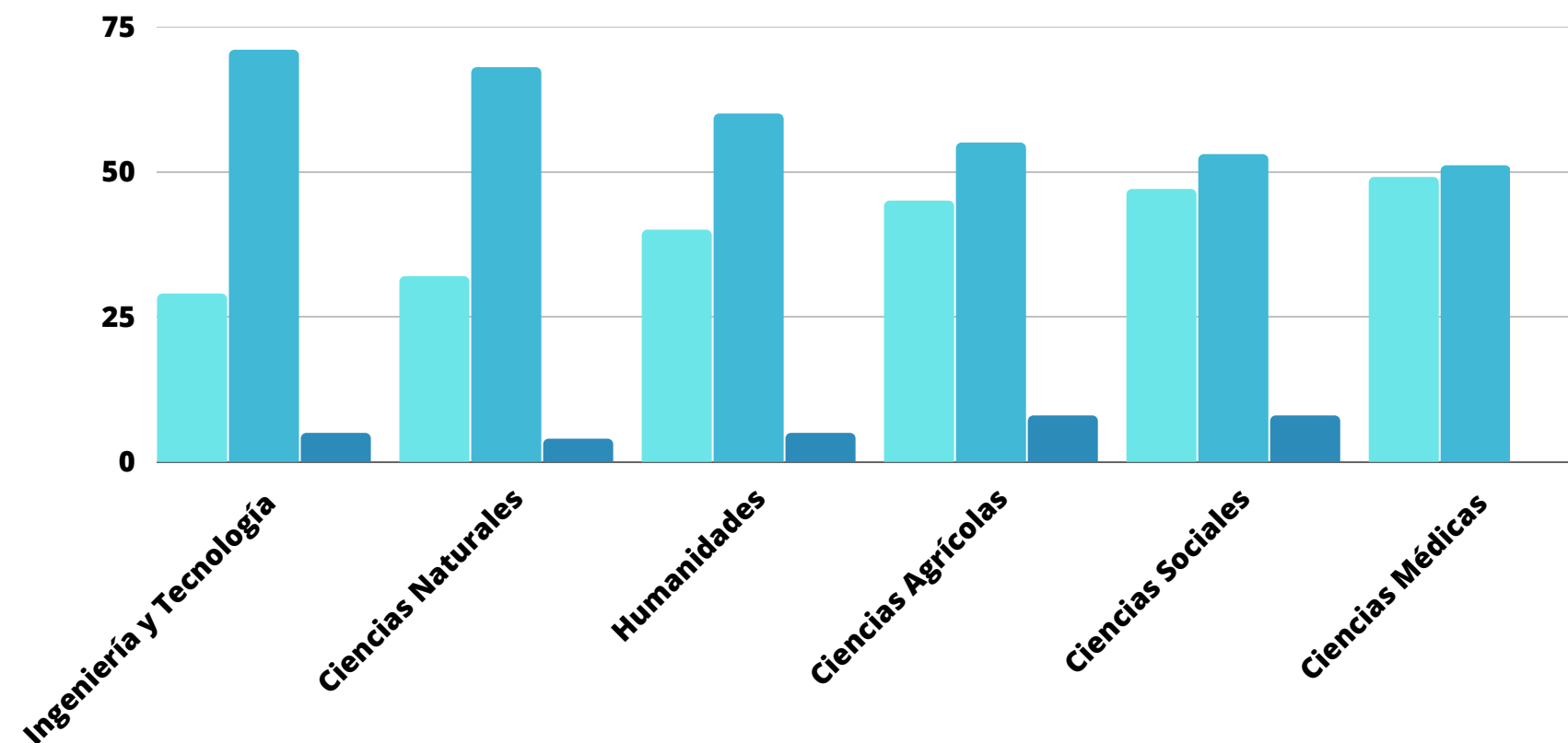
Porcentaje de mujeres autoras de trabajos indexados respecto al total de autores según sexo. (2008-2021)

- En Chile sólo el 35% de las mujeres realizan investigación.
- En el año 2019, el 7% de las mujeres que se titularon de pregrado en Chile, lo hicieron en áreas STEM, siendo el país con el porcentaje más bajo de los miembros de la OCDE.
- Con respecto a los salarios, los hombres ganan un 17% más que las mujeres cuando tienen entre 25 a 39 años. Esta cifra aumenta a un 23% para las personas entre 55 y 70 años.

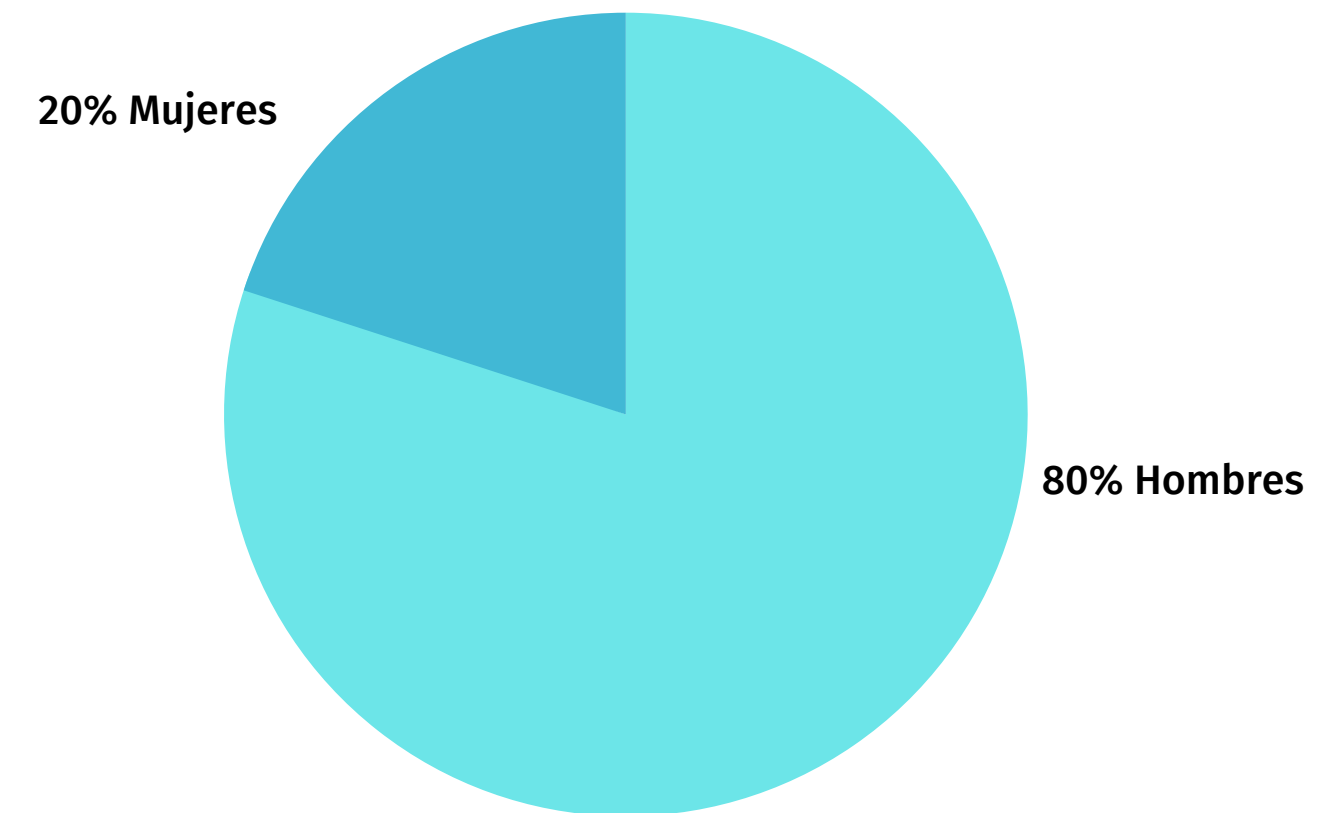
Brechas de Género



I) Porcentaje de proyectos ANID respecto al total de proyectos adjudicados, según disciplina y sexo. A nivel Nacional (2008-2021)



II) Dirección de Centros de Investigación en facultades STEM (Ciencias veterinarias y pecuarias, Ciencias, Ciencias agronómicas y Ciencias Químicas y Farmacéuticas).



Redes



InES
Género
UNIVERSIDAD DE CHILE
Proyecto de Innovación en Educación Superior



Red de Politólogas
#NoSinMujeres



RED FEMINISTA
DE LAS CIENCIAS SOCIALES



Síntesis del encuentro anterior

Formación

- Incidir en el ámbito formativo (pre y postgrado)
- Aplicación de la Perspectiva de Género por área disciplinaria y particularidades territoriales.

Difusión

- Visibilizar la construcción de conocimiento con Perspectiva de Género en la UChile.
- Mostrar casos emblemáticos que innovan en la construcción de conocimiento con Perspectiva de Género.

Metodología

- Construcción de conocimiento desde abajo hacia arriba y/o desde afuera hacia adentro.

Acciones

- Mapeo de trabajo en materia de género en la UChile.
- Implementar mesas temáticas sobre género.



Instrucciones taller

PRIMERA PARTE:

Cada participante se dirige a la mesa que le fue asignada y responde 3 a 4 preguntas en una ficha individual.

10'

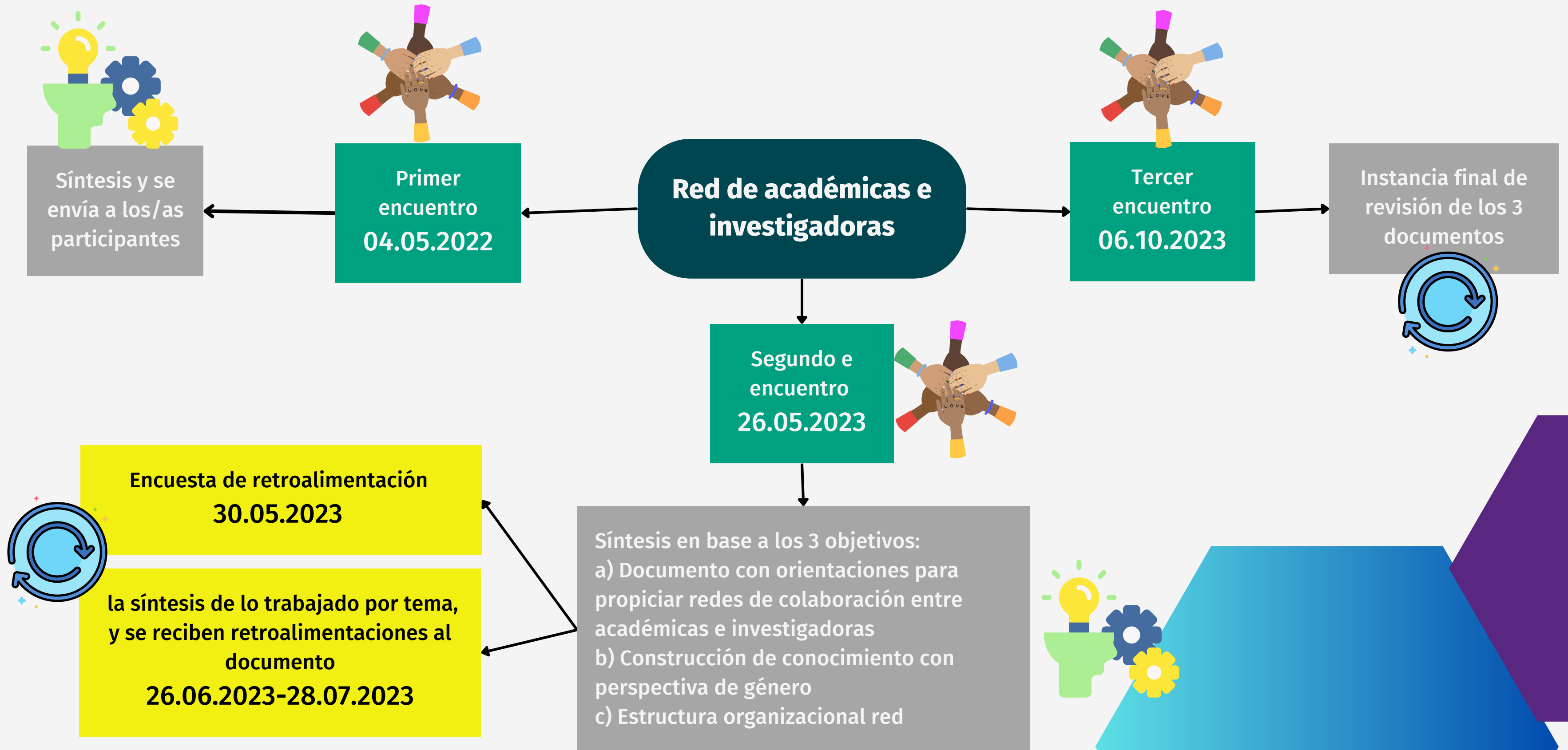


MESA	TEMÁTICAS A ABORDAR	OBJETIVO
1	Orientaciones para conformar redes de colaboración	Generar un documento con orientaciones para propiciar redes de colaboración entre académicas e investigadoras.
2		
3	Conocimiento con perspectiva de género	Reflexionar (Position paper) sobre qué significa construir conocimiento con perspectiva de género desde la Universidad de Chile.
4		
5	Estructura organizacional de una red ampliada	Generar una propuesta de estructura organizacional para el desarrollo de una red ampliada, que perdure en el tiempo.

30'



Próximos Pasos



¡GRACIAS!

Universidad de Chile
Proyecto InES-Género
Unidad de Género
Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo

